

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



SÉSAME AUTISME RHÔNE-ALPES

Comprendre l'autisme et agir pour demain

Nos valeurs

Engagement & empathie



Faire face ensemble aux défis posés par le handicap de l'autisme

Bienveillance entre tous les acteurs au service de la bientraitance et du droit à l'autodétermination

Bienveillance & éthique



Des équipes formées à l'accompagnement des personnes avec autisme

Professionalisme










Localisation des établissements.....	4
Les chiffres clés 2025.....	5
Rapport moral.....	6
Gouvernance.....	8
Actions militantes.....	9
Rapport financier.....	10
Alliance Habitat et Humanisme.....	14
Transformation de l'offre.....	15
Evolutions, projets de constructions.....	17
Ressources Humaines et formation.....	18
Responsabilité Sociétale des Organisation.....	20
La Communication Alternative Augmentée.....	21
Qualité et évaluation des pratiques.....	22
Partenariats.....	27
La vie des établissements	
• Sport.....	28
• Evènements festifs.....	29
• Médiation animale.....	30
• Séjours et transferts.....	31

SARA en 2025

10 structures sur 6 départements et 2 régions

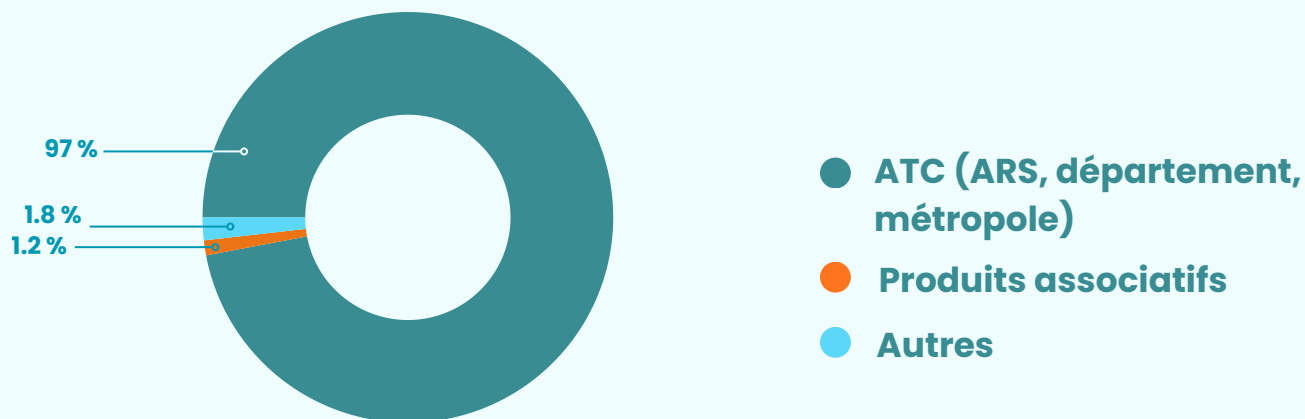


-  **La Maison de Sésame**, IME situé à Genilac, (42), 20 places d'internat, 6 d'externat, 6 en séquentiel.
-  **Le Clos de Sésame**, IM Pro, situé à Montagny, et un PCPE Petit Prince situé à Belleville (69), 30 places d'internat, 3 d'externat. Pour le PCPE la file active est de 21 places.
-  **Bellecombe**, Foyer de vie et EAM, situé à Chaponost (69), 8 places d'internat sur la partie foyer de vie et 20 places d'internat sur la partie établissement d'accueil médicalisé, ainsi que 8 places d'externat en accueil de jour.
-  **Le Village de Sésame**, FAM, situé à Messimy, (69), 40 places en internat, et 4 places d'accueil temporaire.
-  **Les Perrières**, FAM, situé à Azé, (71), 39 places d'internat, et 1 en accueil temporaire.
-  **La Ferme de Belle Chambre**, Foyer de vie, situé à Sainte-Marie du Mont (38), 30 places d'internat et 2 places d'accueil temporaire.
-  **Le Vallon de Sésame**, EAM, situé à Crêts-en-Belledonne (38), 30 places d'internat et 3 places d'accueil séquentiel.
-  **L'Orée de Sésame**, MAS, situé à Saint-Baldoph (73), 35 places d'internat et 2 d'accueil temporaire.
-  **Le Carré Sésame**, FAM, situé à Lyon (69), 38 places d'internat et 2 d'accueil temporaire.
-  **Le Volcan**, FAM, situé à Yssingeaux, (43), 15 places d'internat, 9 d'externat et 1 d'accueil temporaire.



35 170 K€

Volume de produits d'exploitation consolidés, répartition des ATC



526 personnes (au 31/12/25)



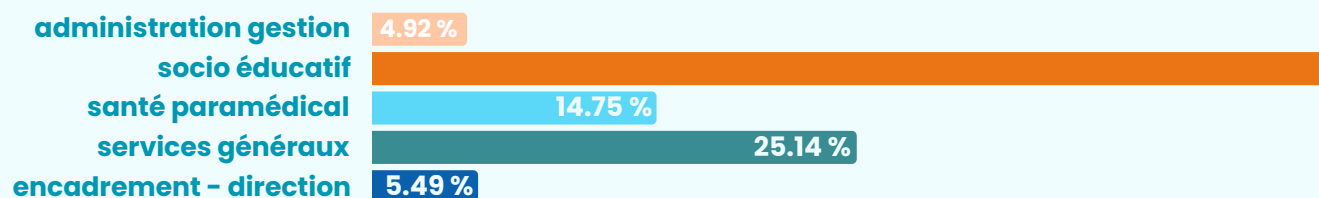
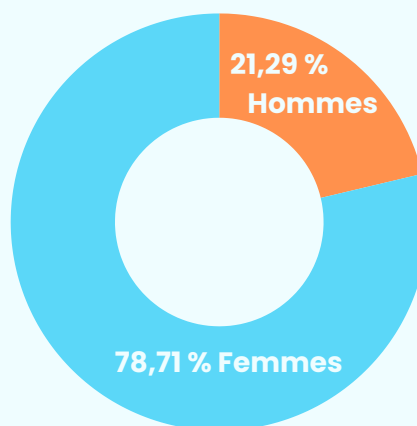
465 CDI



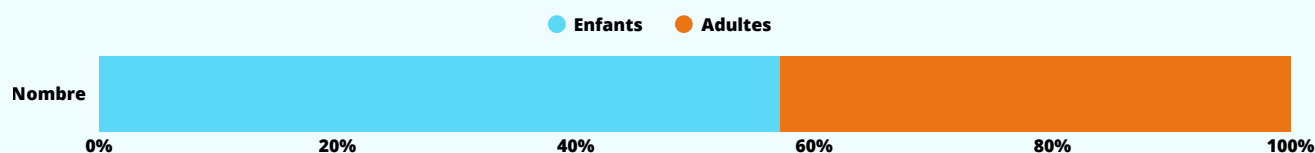
38 CDD



23 alternances



344 Résidents





Dominique FRANC - Président

Alors que les Troubles du Spectre Autistique (TSA) se confondent progressivement au sein des Troubles du Neuro Développement (TND), notre association est mise face aux défis de la spécialisation de l'autisme, que nous revendiquons.

En premier lieu, il est nécessaire de souligner que le contexte économique est devenu extrêmement préoccupant. Le secteur médico-social est en péril faute d'une évolution de financements qui nous serait indispensable pour faire face aux augmentations de nos chages (RH, Interim, Energie, Alimentation...). On constate que l'Etat n'est plus en mesure de financer le handicap et recherche des dispositions pour s'en défaire. Notre modèle économique est ainsi à l'agonie. Il me semble inévitable que les familles doivent un jour financer un "reste à charge", soit via les allocations de leur proche, soit via leurs propres moyens comme cela se fait déjà pour l'école.

Aussi, je voudrais remercier les équipes de professionnels, qui, malgré nos difficultés économiques, les aléas de l'expérience d'un intérim excessif, nos difficultés de recrutement, parviennent à conserver, voire améliorer notre compétence, qui est reconnue, dans l'accompagnement des personnes avec autisme sévère. Nous sommes recommandés dans la prise en compte des troubles du comportement. Ce sont aussi nos racines que nous exploitons encore alors que Sésame Autisme fut l'une des premières organisations à considérer ce handicap de manière explicite, il y a plus de 50 ans.

Nous n'avons pas la même réussite dans le développement des dispositifs pour accompagner les personnes dont l'autisme n'exclut pas une intégration sociale effective, soit au sein de structures de jour, soit à l'école ou même en habitat individuel. Pourtant, nous avons développé, depuis plusieurs années, le Dispositif d'Accompagnement pour Jeunes Adultes (DAJA) qui propose de multiples services pour ces publics : groupe de paroles pour adultes, soutien aux situations d'emploi, formation en habiletés sociales pour les plus jeunes, conseil d'orientation aux familles.

Nous sommes aussi présents au sein de structures en lien avec l'Éducation Nationale au travers du Comité des Usagers, le Centre de Ressources Autisme et le pôle d'excellence iMind, La Métropole Aidante et la Courte Échelle. Malgré cela, et c'est une préoccupation, nous peinons à installer une expertise sur ce secteur de l'autisme, exploitation d'un service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés (SAMSAH), relation étroite avec l'école via les équipes mobiles d'appui médico-social (EMAS) et les Pôles d'Appui à la Scolarité (PAS). Nous échouons aux appels à projets au profit d'associations généralistes handicaps.



Nous voyons toutefois une avancée avec l'évolution de l'agrément du Clos de Sésame et du Carré Sésame pour proposer d'autres modalités d'accueil. Au Volcan, à Yssingéaux, nous avons le projet de loger quatre jeunes de l'établissement au sein d'appartements : du logement dans le cadre médico-social, une révolution pour laquelle nous devons encore convaincre les financeurs. Soyons fiers de toutes ces avancées.

C'est d'ailleurs ici que le rapprochement avec Habitat et Humanisme prend tout son sens. Depuis une bonne année, nous travaillons au développement de la branche Handicap du mouvement. Et c'est l'autisme qui est notre point d'appui pour concrétiser cette nouvelle activité de la Fédération Habitat et Humanisme, qui s'élargira certainement vers d'autres types de handicaps. Nous rencontrons de multiples opportunités de développer de l'habitat inclusif.

Nous allons aussi devoir travailler sur notre habitat. En effet, les établissements de Sésame Autisme Rhône-Alpes vieillissent et ne sont plus vraiment adaptés à l'accompagnement d'aujourd'hui. Au-delà de la vétusté, réelle dans nombre d'entre eux, nous devons repenser les espaces de vie dans la perspective de la Transformation de l'Offre. Celle-ci vise, au mieux, à maintenir les places d'accueil permanent, au profit de « parcours de vie », en accueil de jour, en séquentiel ou même en prestations externalisées.

Habitat et Humanisme va, sur ce domaine aussi, nous aider dans la rénovation, voire la construction. Comme cela est déjà engagé pour l'Orée, nous travaillons sur des projets au Volcan, sur la rénovation de salles de bain à Bellecombe.

Je voudrais ici remercier à nouveau Bernard Devert pour son écoute et les portes qu'il nous a ouvertes au sein de la fédération. Depuis 2 ans, nous avons pu rencontrer et engager des réflexions, des actions avec de multiples personnes de grandes qualités. J'ai sans doute un remerciement particulier aux équipes Finances de HH Soins, très dévouées, qui nous permettent de progresser dans notre pilotage financier. C'est un service précieux que nous apporte ici le mouvement.

Il nous faut donc garder confiance dans l'avenir. Sésame Autisme s'est rapproché d'Habitat et Humanisme et y a trouvé un véritable partenaire, partageant des valeurs qui excluent toute idée d'emprise et qui porte une réelle volonté de travailler ensemble pour accompagner toujours plus largement la fragilité.

Le Conseil d'Administration et le Bureau assurent la gouvernance de l'association Sésame Autisme Rhône-Alpes : ils définissent les orientations stratégiques, veillent à la bonne gestion des ressources et accompagnent la Direction Générale dans la conduite des projets et le pilotage financier. La Directrice Générale participe aux réunions du Bureau et du CA, accompagnée des membres du CODIR selon les sujets.

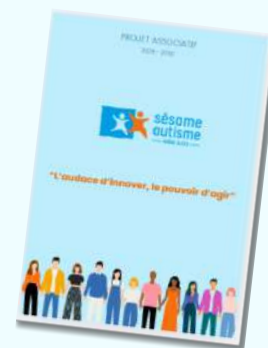
4
réunions du
Conseil d'administration

10
réunions du
Bureau

En route pour le projet associatif 2030

Le Président a réuni un groupe de travail composé de membres du CA et de la DG, animé par Christine Chazal (bénévole experte à SARA), a posé les bases de la refonte du projet associatif autour de 4 axes stratégiques :

- Innovation
- Transformation de l'offre : palette des solutions
- Partenariat structurant : Habitat & Humanisme
- Expertise Autisme



Suivi des engagements contractuels (CPOM)

Les bilans de mi-parcours des Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens (CPOM) ont été réalisés en lien avec les autorités de tarification et de contrôle. Ces échanges ont permis de faire un point d'étape sur la réalisation des objectifs contractualisés, tout en identifiant les ajustements nécessaires au regard des évolutions du contexte.

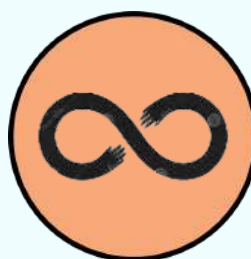


Tous mobilisés pour la cause de l'autisme !

Organisation et participation à la journée mondiale de sensibilisation à l'Autisme, à Lyon et Grenoble.

Parents, amis, professionnels, mais aussi grand public, tous étaient au rendez-vous de cet évènement mondial. Pour sensibiliser le grand public mais aussi rencontrer les parents en recherche d'informations, de solutions ou tout simplement pour venir soutenir la cause.

Et nous avons terminé la soirée de Lyon par le spectacle de Maxence Labourdette, mettant en scène ses problématiques autistiques dans un one man show sidérant.



Mais cette JMA (journée mondiale de sensibilisation à l'autisme) s'est aussi déclinée sur les établissements, avec notamment la journée "tous en bleu" à Bellecombe.

La visibilité de l'association et la cause c'est aussi la participation de Guillaume Renoud, professeur d'APA aux Perrières à l'évènement Parasport, où il est intervenu et a porté haut les couleurs de l'association, tout en faisant de très belles rencontres avec de nombreux champions paralympiques



Khalifa YOUME et Fabrice MORGADO, Champions Paralympiques de Cécifoot à Paris en 2024.



Ludovic LEMOINE, Triple Médaille Paralympique d'Escrime Fauteuil et Capitaine de l'équipe de France.



Maxime THOMAS, Quintuple Médaille Paralympique, Matéo BOHEAS, Vice-Champion Paralympique à Tokyo en 2020 (Médaille de Bronze à Paris) et Flora VAUTIER, Médaille de Bronze aux Jeux Paralympiques de Paris en Para Tennis de Tables.



Corinne FORGUES - Trésorière



Les chiffres sont issus des comptes annuels de Sésame Autisme Rhône-Alpes. Ils retracent l'activité, les résultats et la situation patrimoniale de l'association.

Ces comptes sont certifiés sans réserve par le commissaire aux comptes, le cabinet Acti-Conseil.

Les principaux indicateurs de l'exercice



La trésorerie diminue par rapport à l'année précédente, mais la marge brute d'autofinancement demeure positive.

Suivi des engagements contractuels et évolution du contexte financier

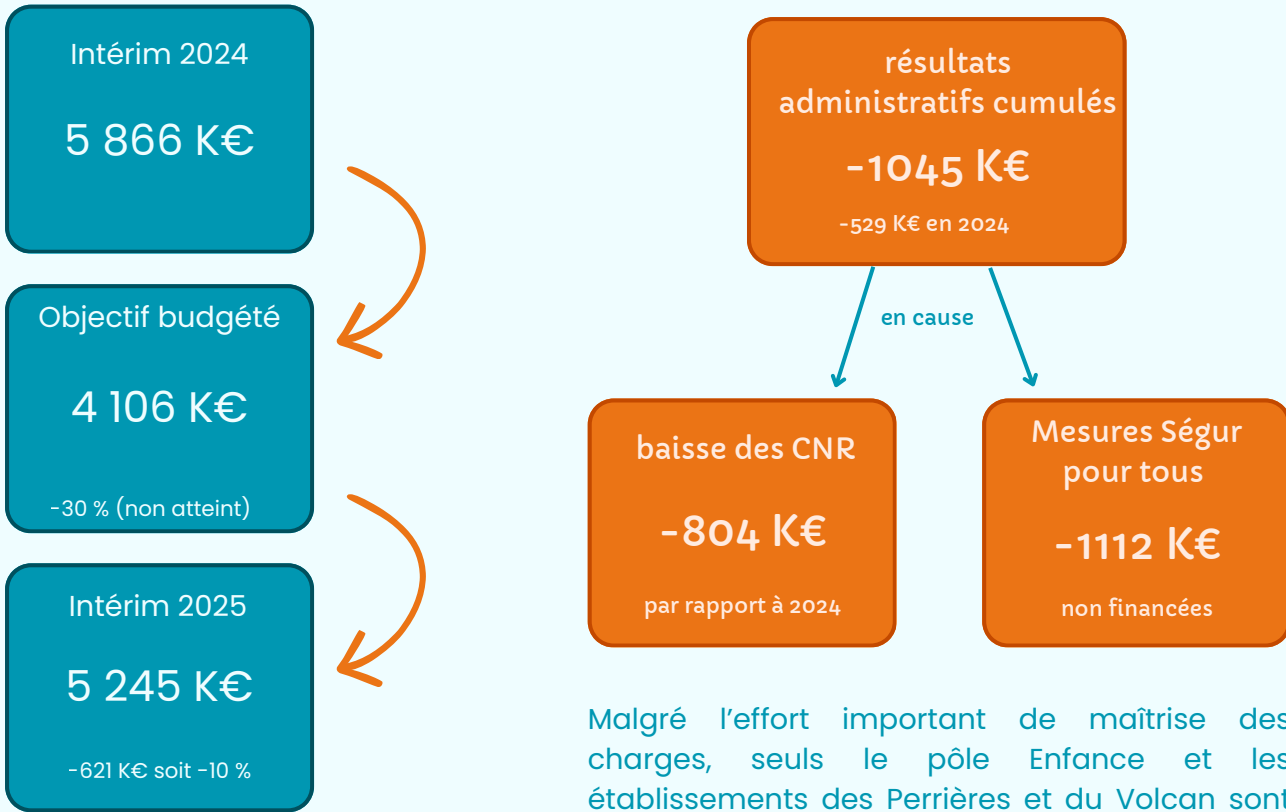
Les Autorités de Tarification et de Contrôle (ATC) ont confirmé une tendance à la baisse des subventions exceptionnelles, tant pour l'exercice en cours que pour les exercices à venir. Cette évolution implique une vigilance accrue quant à l'équilibre financier de notre association et renforce la nécessité de poursuivre les efforts d'optimisation des ressources et d'adaptation des organisations, dans un contexte de contrainte budgétaire renforcée.

Le pilotage de la fonction finance

L'année 2025 a également été marquée par une consolidation des fonctions de pilotage et de gestion financière. La mise en place de points réguliers entre les directions d'établissement et le contrôle de gestion a permis de renforcer le suivi budgétaire, d'améliorer la réactivité dans la prise de décision et de favoriser une culture de gestion partagée au sein des équipes.

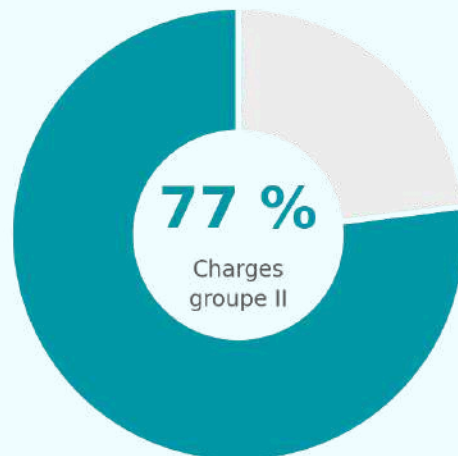
Dans cette dynamique, des tableaux de bord mensuels ont été déployés via l'outil Power BI, contribuant à fiabiliser les données, à objectiver les analyses et à faciliter le reporting auprès des instances de gouvernance et des financeurs. Parallèlement, une réorganisation des services comptables par flux a été conduite, en cohérence avec le déploiement de la solution de dématérialisation Zeendoc sur l'ensemble des sites. Cette modernisation des procédures vise à optimiser les circuits de traitement, sécuriser les opérations et améliorer l'efficacité globale de la fonction administrative et financière.

Les résultats administratifs



Malgré l'effort important de maîtrise des charges, seuls le pôle Enfance et les établissements des Perrières et du Volcan sont excédentaires.

Structure des produits d'exploitation
(35 170 K€)



Charges groupe II 77 % — 27 080 K€
Autres charges 23 % 8 089 K€

97 % des produits d'exploitation sont issus des tiers financeurs (34 126 K€)

Le compte de résultat synthétique

COMPTE DE RESULTAT EN K€	2024	2025	Ecart
PRODUITS D'EXPLOITATION			
Cotisations	8	8	0
Ventes de prestations de services	105	111	6
Produits de tiers financeurs	33 768	34 126	358
Ressources liées à la générosité du public	200	296	96
Reprise sur amortissement, provisions...	227	119	-108
Utilisation des fonds dédiés	599	392	-207
Autres produits	213	118	-95
TOTAL	35 120	35 170	50
CHARGES D'EXPLOITATION			
Autres achats et charges externes	13 073	12 819	-254
Impôts et taxes	1 595	1 643	48
Salaires et charges sociales	18 930	19 218	288
Dotation aux amortissements et provisions	1 376	1 750	374
Report en fonds dédiés	529	256	-273
Autres charges	57	151	94
TOTAL	35 560	35 837	277
RESULTAT D'EXPLOITATION	-440	-667	-227
Produits financiers	163	160	-3
Charges financières	181	157	-24
RESULTAT FINANCIER	-18	3	21
RESULTAT COURANT AVANT IMPOT	-458	-664	-206
Produits exceptionnels	406	0	-406
Charges exceptionnelles	12	2	-10
RESULTAT EXCEPTIONNEL	394	-2	-396
Impôt	1	2	0
RESULTAT NET	-65	-668	-602

Le bilan synthétique

ACTIF EN K€	2024	2025	Ecart
ACTIF IMMOBILISE	8 931	8 256	-675
Immobilisation incorporelles et corporelles	7 619	6 987	-632
Immobilisations financières	1 312	1 269	-43
ACTIF CIRCULANT	8 636	7 820	-816
Créances	2 902	3 543	641
Trésorerie	5 734	4 277	-1 457
TOTAL ACTIF	17 567	16 076	-1 491
PASSIF EN K€			
SITUATION NETTE	2 248	939	1 309
Capital et réserves	2 312	1 607	705
Résultat	-64	-668	604
SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENT	684	404	280
PROVISIONS REGLEMENTEES	879	881	-2
TOTAL FONDS PROPRES	3 811	2 224	1 587
PROVISIONS	784	1 916	-1 132
FONDS DEDIES ET REPORTES	1 390	1 253	137
DETTES	11 582	10 683	899
Emprunts et dettes financières	4 641	4 163	478
Autres dettes	6 941	6 520	421
TOTAL PASSIF	17 567	16 076	1 491

Les résultats de l'activité associative

Les produits associatifs enregistrent une progression de 55 %, essentiellement liée à l'augmentation des dons et mécénat.

	31/12/2024	31/12/2025	Variation	%
Produits d'exploitation				
Cotisations	8,5	8,6	0,1	1%
Produits divers	68	76,8	8,8	13%
Subventions	0	1,5	1,5	
Dons / Mécénats Association/ Legs	183,3	295,8	112,5	61%
Utilisation des fonds dédiés	0	19,8	19,8	
	259,8	402,5	142,7	55%
Charges d'exploitation				
Locations immobilières	38	35,5	-2,5	-7%
Autres achats et char. Externes	129,9	121,2	-8,7	-7%
Achats & dons pour établissements	12,6	26	13,4	106%
Impôts et taxes	7,6	6,5	-1,1	-14%
Frais de personnel	92	75,2	-16,8	-18%
Dotations aux amort	9	1,3	-7,7	-86%
Dotations aux amort Fi s/dons	0	19,7	19,7	
Reprise sur provisions	0	0	0	
Report en fonds dédiés		72,6	72,6	
	289,1	358	68,9	24%
Résultat d'exploitation				
	-29,3	44,5	73,8	
<i>En % des produits</i>				
Résultat financier	152,9	146,6	-6,3	-4%
Résultat exceptionnel	3,9		-3,9	
Impôt société	-1,2	-1,4	-0,2	17%
Résultat net				
	126,3	189,7	63,4	
<i>En % des produits</i>				
	48,61%	45,83%		

L'analyse du résultat



La politique de placements

Les placements visent à optimiser les revenus de trésorerie avec un risque limité, certains étant en gestion conseillée et intégrant une approche responsable (ISR).

Conclusion

L'exercice enregistre une détérioration du résultat financier due au sous-financement des primes Ségur et à la baisse des Crédits non renouvelables par rapport à 2024. Dans ce contexte, les actions de structuration interne, d'optimisation des ressources et de maîtrise des charges devront être poursuivies avec rigueur, tout comme la recherche de solutions complémentaires pour augmenter nos ressources.

Par ailleurs, la mobilisation de ressources privées est plus que jamais nécessaire pour soutenir le financement de projets d'investissement.



habitat & humanisme



bâtitteur de liens

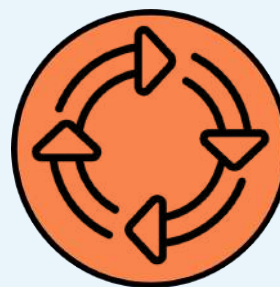
L'exercice 2025 a été marqué par un renforcement significatif des coopérations institutionnelles, notamment à travers l'alliance engagée avec Habitat et Humanisme. Cette dynamique partenariale s'est traduite par la formalisation d'une convention avec la branche Soins, ainsi que par le souhait de création d'une branche dédiée au handicap au sein de la Fédération Habitat et Humanisme, actée lors de l'Assemblée Générale de 2025.

Le soutien du mouvement s'est concrétisé par le travail engagé :

- sur la relocalisation de la MAS de l'Orée de Sésame, avec l'obtention du permis de construire en décembre 2025. Ce projet s'inscrit dans une logique d'extension et de diversification de l'offre médico-sociale sur le territoire.
- sur la structuration du pilotage financier et sa modernisation, grâce à la mise en place d'un contrôle de gestion, avec des tableaux de bord mensuels, la réorganisation des services comptables ainsi que le déploiement de l'outil d'enregistrement comptable Zeendoc sur l'ensemble des sites.

Ces avancées participent à une meilleure lisibilité de notre partenariat et de ses avancés.

Transformation de l'offre



Conformément aux engagements pris dans les CPOM et aux orientations des politiques publiques, l'Association poursuit ses réflexions relatives à l'évolution de son offre d'accompagnement. Celle-ci s'inscrit dans une logique progressive et pragmatique, articulée autour de plusieurs principes.

L'Orée de Sésame — Création d'un PCPE

L'Orée de Sésame a proposé une reconfiguration de son offre par la création d'un dispositif de type PCPE dont la vocation est d'apporter des réponses individualisées, évolutives et coordonnées, en s'appuyant sur des compétences pluridisciplinaires du territoire et en intervenant au plus près des lieux de vie des personnes, sans condition d'admission en établissement. Le PCPE s'inscrit pleinement dans une logique de prévention des ruptures de parcours, de soutien aux situations complexes et de complémentarité avec les dispositifs existants.

Carré Sésame — Accueil de jour médicalisé · 6 à 8 places

Carré Sésame, projet de création d'un accueil de jour médicalisé pour 6 à 8 places pour répondre aux besoins des jeunes en aménagement Creton en attente de solution. Ce projet s'inscrit dans les orientations nationales de développement de l'offre, notamment à travers le dispositif des « 50 000 solutions ».

FAM Le Volcan — Vers l'habitat inclusif · Autodétermination

La transformation du Volcan, avec pour fil conducteur l'amélioration du pouvoir d'agir et la perspective de faire gagner en autonomie les résidents soutenus par leur famille dans ce projet (autodétermination). Concrètement, il s'agit de regrouper l'activité d'accompagnement au sein des maisons et de louer des appartements en proximité qui seraient occupés par des résidents du Volcan qu'ils soient internes ou externes, afin de partager un habitat inclusif. Ce projet implique l'installation des activités dans un bâtiment de jonction entre les deux maisons. Habitat et Humanisme en étudie la faisabilité.

Pour l'ensemble de ces projets, le renforcement de l'inclusion et des coopérations avec le droit commun est favorisé dans une approche territorialisée du projet de la personne.

Établissements Enfants — Structuration en Pôle

Les établissements Enfants de SARA ont consacré l'année 2025 à finaliser leurs projets d'établissement. Cette réflexion permet de mieux s'inscrire dans une logique de territorialisation de l'offre et de coopération entre acteurs, pour sortir progressivement d'une logique strictement fondée sur la place et proposer les accueils en internat, accueil de jour et accompagnement Sessad. Cette réflexion s'accompagne également d'une refonte de l'organisation des deux établissements qui se développera prochainement dans une configuration de Pôle.

Témoignage



UEE Collège



UEE Primaire

Ouverture de deux unités d'enseignement externalisées (UEE) à l'IME La Maison de Sésame :

L'IME de Genilac (42) a ouvert deux UEE à la rentrée scolaire 2025/2026, l'une en primaire à l'école Victor-Elie Louis à Genilac et l'autre au collège François Truffaut à Rive-de-Gier. Au sein de ces établissements scolaires, une salle est dédiée à l'IME.

La mise en place et le développement des UEE répondent aux demandes des politiques publiques afin de favoriser l'inclusion dans le milieu ordinaire.

Pour cette année, douze enfants sont concernés, chacun deux demi-journées par semaine. Auparavant scolarisés en interne au sein de l'IME, les enfants concernés gagnent en adaptabilité grâce à cette ouverture sur l'extérieur. Ils sont accompagnés par l'enseignante de l'IME ainsi que par des éducateurs, tous très mobilisés pour la réussite de ce projet.

Les partenariats se renforcent et nous visons la co-construction de projets avec les équipes pédagogiques de l'Éducation Nationale afin de faire vivre cette dynamique, qu'il ne s'agisse pas seulement d'une délocalisation mais bien d'un lieu de partage porteur de sens pour tous.



Reconstruction de l'Orée de Sésame

L'année 2025 a été marquée par un travail approfondi avec Habitat & Humanisme autour des plans du futur établissement prévu aux Marches en Savoie. Les échanges ont permis d'affiner les besoins, l'organisation des espaces et les fonctionnalités attendues. En parallèle, des groupes de travail internes ont mobilisé les professionnels de la MAS afin de garantir la cohérence entre les besoins des résidents, les pratiques professionnelles et les orientations architecturales.



Finalisation de la construction du Hameau au Village de Sésame

Le Village de Sésame s'est agrandi avec l'ouverture d'une cinquième maison : le Hameau. L'installation des résidents s'est faite progressivement, permettant d'atteindre l'effectif complet de huit personnes au mois de janvier. Ces huit résidents vivaient déjà auparavant au Village de Sésame, assurant ainsi une continuité dans leur parcours de vie. Parallèlement, une nouvelle équipe de professionnels s'est constituée afin d'accompagner au mieux cette ouverture et de répondre aux besoins des résidents.

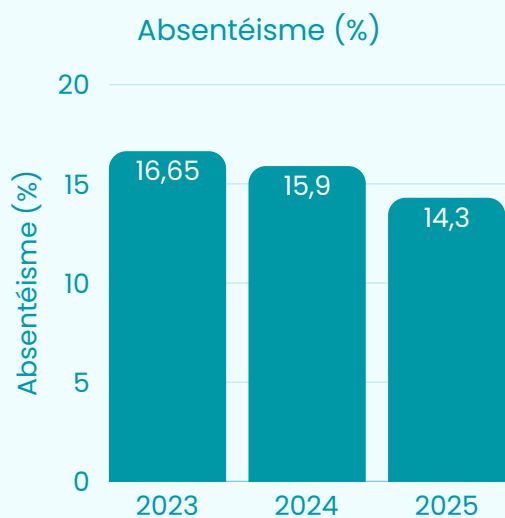




L'année 2025 a été marquée par un déploiement de notre politique Ressources Humaines au plus près de nos établissements, articulé autour des quatre piliers du parcours professionnel d'un salarié : le recrutement, l'intégration, la formation et la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT).

Face aux défis d'attractivité du secteur médico-social, la Direction des Ressources Humaines a développé une cellule communication qui a permis de dynamiser notre marque employeur sur les réseaux sociaux et de faire rayonner nos métiers auprès du grand public. En parallèle, nous avons intensifié nos actions de terrain en renforçant nos liens avec les équipes de direction des établissements pour un travail collaboratif sur les organisations du travail.

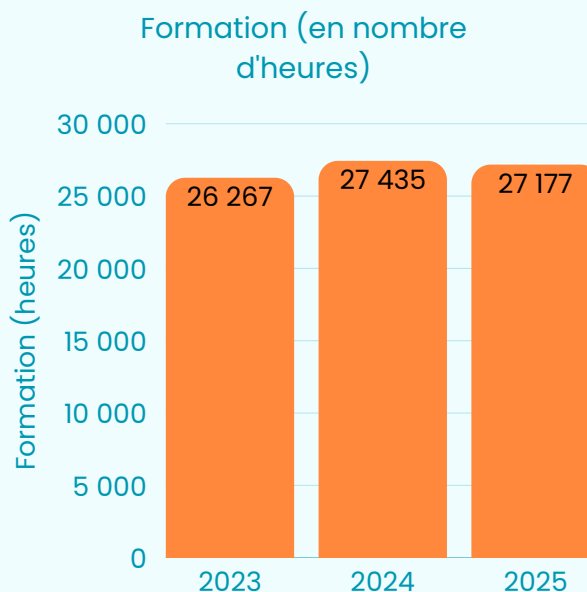
2025 sur LinkedIn



Enfin, la réussite de ces transformations s'est appuyée sur un dialogue social de qualité, constructif avec plusieurs négociations d'accords collectifs et ancré dans une confiance mutuelle avec les partenaires sociaux, garantissant ainsi un cadre de travail stable et propice à l'épanouissement de nos professionnels. Ces efforts conjoints, associés à nos actions concrètes en faveur de la QVCT, se traduisent par une baisse encourageante de l'absentéisme, garantissant ainsi un cadre de travail plus stable et propice à l'épanouissement de nos professionnels.

Les indicateurs de la formation professionnelle sur les trois dernières années (2023-2025) confirment la trajectoire de l'association : notre effort de formation reste une priorité stratégique et s'inscrit pleinement dans la durée.

Une dynamique globale qui se maintient à un niveau élevé : en terme de volume d'heures, avec 27 177 heures dispensées à fin 2025, nous nous maintenons à un niveau haut, supérieur à l'année 2023 (26 267 heures) et très proche du volume enregistré en 2024 (27 435 heures).

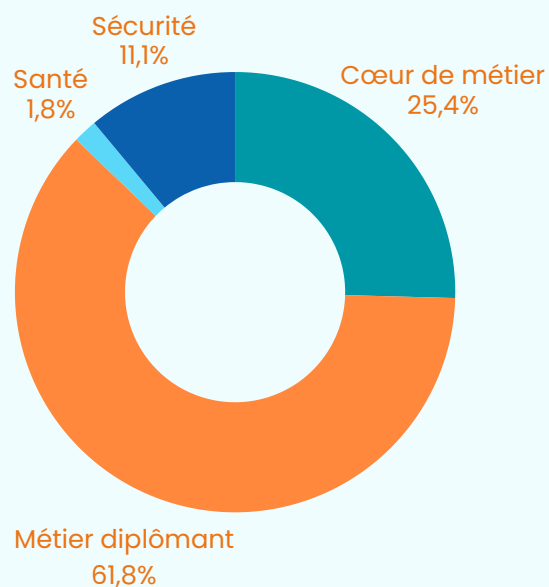


Le nombre de salariés ayant accès à la formation repart à la hausse en 2025 avec 1 223 collaborateurs formés (contre 1 176 en 2024), démontrant notre volonté de diffuser les compétences au plus grand nombre.

Un salarié peut avoir suivi plusieurs formations, il sera donc compté autant de fois.

La répartition des thématiques en 2025 illustre un choix fort : valoriser le parcours professionnel de nos équipes et sécuriser nos activités.

Métiers diplômants (58% | 15 873 heures) : C'est le premier poste d'investissement. Plus de la moitié de notre effort de formation est consacrée à des parcours certifiants et diplômants, un gage d'employabilité pour nos salariés et de montée en gamme pour l'entreprise.



Cœur de métier (6 534 heures) : Un pilier essentiel pour maintenir notre excellence opérationnelle et adapter nos compétences aux évolutions du marché.

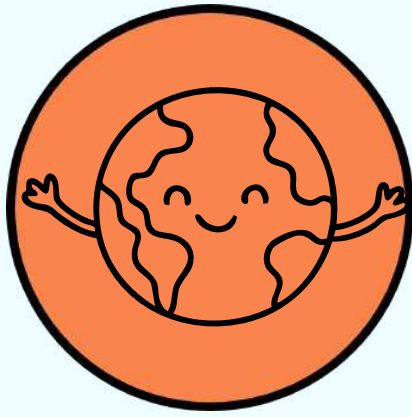
Sécurité & Santé (3 293 heures en cumulé) : La prévention reste au centre de nos engagements, avec un accent particulier mis sur les formations "Sécurité" et "Santé pour garantir des conditions de travail optimales.

Loin d'être une variable d'ajustement, la formation professionnelle reste un levier majeur de notre culture associative. En 2025, nous avons su concilier un volume d'apprentissage global très fort avec une logique d'accompagnement qualitatif et diplômant pour nos équipes.



En 2025, onze professionnels ont obtenu la certification CNIA – Certification Nationale des Intervenants de l'Autisme, attestant de leur maîtrise des approches recommandées et de leur capacité à mettre en œuvre des accompagnements adaptés, individualisés et fondés sur les bonnes pratiques. Parallèlement, la supervision professionnelle a été maintenue tout au long de l'année, avec une intervention mensuelle auprès de chaque équipe. Cette supervision consiste en un accompagnement direct sur le terrain, au plus près des situations quotidiennes, visant à soutenir les professionnels dans la mise en œuvre concrète des bons outils, des stratégies éducatives appropriées et des ajustements opérationnels nécessaires. Elle permet également d'analyser collectivement les pratiques et de renforcer leur cohérence.





En 2025 Sésame Autisme a élaboré une politique RSO qui intègre les enjeux environnementaux dans ses pratiques quotidiennes, en encourageant la sobriété, les achats responsables et la réduction de son empreinte écologique. Elle développe également des partenariats durables avec les acteurs du territoire afin de renforcer son impact social et sociétal.

Lors de la construction de l'unité du hameau à Messimy, nous avons équipé le toit de panneaux photovoltaïques permettant de produire notre propre énergie pour contribuer au chauffage de cette unité.

Cet investissement s'inscrit dans une volonté de maîtriser durablement sa consommation énergétique tout en réduisant son empreinte environnementale. Au-delà de l'optimisation des coûts liés à l'électricité, cette initiative témoigne de l'engagement de l'association à intégrer les enjeux de transition écologique dans ses choix d'équipement et de fonctionnement dès la conception du bâti.

panneaux photovoltaïques



Isolation des combles



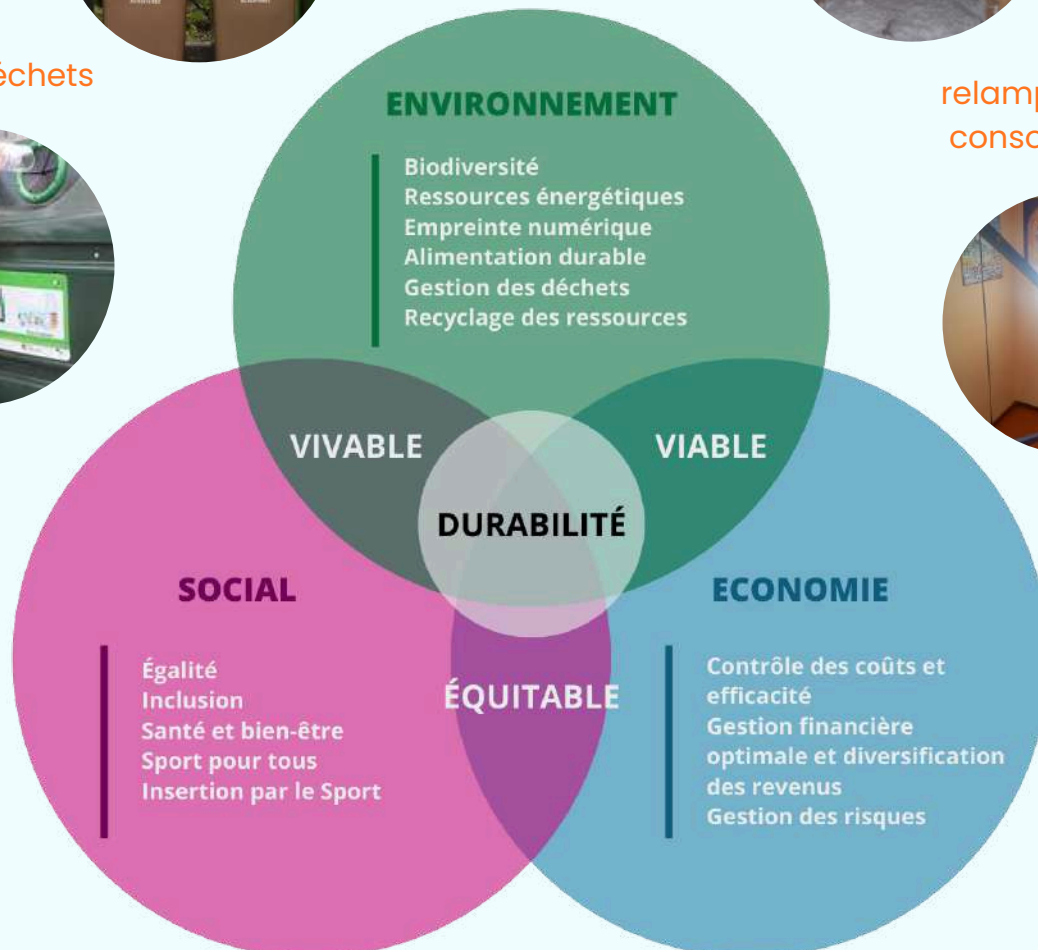
valorisation des déchets



Tri des déchets



relamping basse consommation



Communication augmentée ou alternative

CAA



Message oral



Message visuel



Message gestuel

Elle regroupe l'ensemble des stratégies et d'outils destinés à compenser des déficiences de la communication orale et écrite.

En mars 2025, 15 salariés du volcan ont été formés sur 2 jours à la CAA, par une intervenante de A+ Autorégulation. Dans la pratique : des TLA (Tableau de langage assisté) ont été créés et mis en place pour certains résidents, notamment lors du repas. D'autres TLA servent pour les jeux de société, pour la réunion résidents, pour le soin... D'autres résidents ont leur classeur PECS, ou ont sur une tablette un logiciel de synthèse vocale...

Le Volcan

Le 17 avril, l'établissement a activement contribué à la journée dédiée à la CAA organisée par la Communauté 360 à Montmélian. Les équipes ont réalisé un film projeté lors de l'événement, mettant en lumière pratiques, outils et témoignages. Un stand tenu par les professionnels a également permis de présenter les actions de la MAS, valoriser son expertise et échanger avec familles, partenaires et autres acteurs du secteur.

L'Orée de Sésame

En plus de la tablette, des classeurs de pictos, des bandes de séquençages, de la synthèse vocale, ou des signes. Certains établissements travaillent avec des supports, intégrant plusieurs dimensions : l'autonomie pour mettre la table, exprimer son choix, son goût, faire une demande.



Le Vallon





Dans le cadre de la démarche d'amélioration continue de la qualité, les établissements et services sociaux et médico-sociaux sont soumis à une évaluation externe selon le référentiel de la Haute Autorité de Santé (HAS), visant à apprécier la qualité de l'accompagnement, le respect des droits des personnes et la maîtrise des risques.



Bellecombe 🏆



Le Volcan 🏆

En juin 2025, le foyer a fait l'objet de cette évaluation. Les évaluateurs ont souligné la qualité de l'accompagnement proposé, qualifié de « haute couture », en raison du niveau d'individualisation des pratiques et de l'adaptation fine aux besoins de chaque personne accompagnée.

En décembre 2025, le Volcan a également été évalué et a obtenu des résultats très satisfaisants, avec 16 critères impératifs sur 18 cotés au niveau maximal (cotation 4). Il s'agit d'un excellent résultat, témoignant de l'engagement fort de tous pour apporter un accompagnement de qualité aux personnes accueillies.

Par ailleurs, la dynamique qualité s'est structurée à l'échelle de l'ensemble des établissements. En 2024, un référent qualité et bienveillance a été désigné dans chaque établissement, permettant de relayer les démarches et de favoriser une culture commune et éthique.

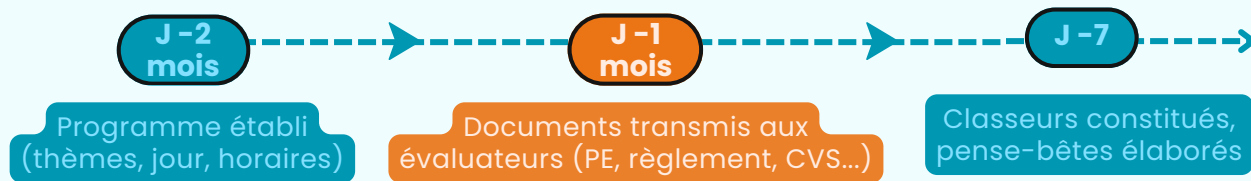
Ainsi, deux instances ont également été mises en place au siège : un COPIL qualité et un COPIL bienveillance, dans l'objectif de mieux les traiter, de les analyser avec les équipes et de définir des mesures correctives visant à éviter la récurrence des plaintes et réclamations.



2 décembre 2025 : C'est le grand jour.



Les deux évaluateuses désignées arrivent au FAM Le Volcan, pour 2 jours et demi d'investigation sur le travail accompli dans l'établissement. Ce jour a été précédé d'une ébullition fébrile, digne du bourdonnement d'une ruche. Chacun souhaite se montrer sous son meilleur jour et valoriser le travail de tous, avec une hantise : ne pas penser à dire quelque chose d'évident, un travail qui se vit au quotidien.

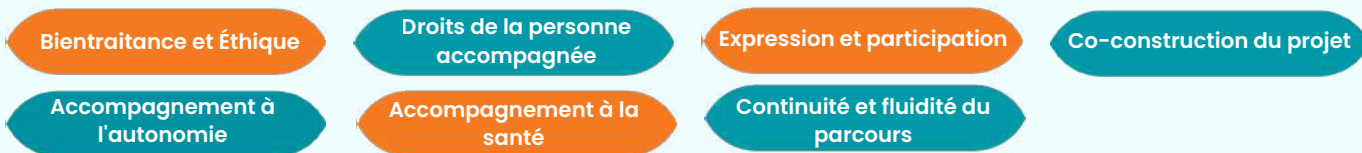


Nous avons pourtant essayé de rassurer les équipes : cette évaluation est une photographie à un instant T. Les enjeux étaient :

Avant	Après
nous nous sommes préparés, nous avons essayé d'accorder nos pratiques et nos documents aux attentes du référentiel	ce qui n'aura pas été évalué comme satisfaisant sera travaillé dans les 5 années qui vont précéder l'évaluation suivante.

Même si nous espérons une "bonne" évaluation (qui valorise le travail fourni et encourage) l'essentiel est dans la démarche d'amélioration et de progression de l'établissement.

Le fait d'être interrogé en groupe (de 2 à 4) rassure les salariés qui se soutiennent. Pour mémoire, 3 chapitres composent le référentiel, et 7 thématiques sont abordés avec ces 3 groupes :



Pour l'encadrement (Audit Système) deux thèmes complémentaires seront abordés :



En dernier lieu le CVS sera lui aussi interrogé pour connaître le niveau de participation et d'information qui lui est accordé.

La volonté affichée de l'évaluateur est résolument de croiser les discours de chacun pour voir s'ils sont concordants :

Par exemple pour la bienveillance :

- Est-ce que la personne accompagnée se sent bien traitée, respectée ?
- Est-ce que le personnel est sensibilisé à ce qui favorise la bienveillance et le met en œuvre ?
- Qu'est-ce que l'encadrement a développé pour que la bienveillance soit permanente avec les personnes accompagnées

A chacun de ces questionnements, il s'agit d'expliquer ce qui se vit, mais également de le prouver (traces dans le dossier de l'usager, compte-rendu de réunion, feuille d'émargement et programme de formation...), sauf bien sûr pour les personnes accueillies dont la parole est prise en compte sans preuve.

C'est un exercice complexe pour le public que nous accueillons, peu à l'aise dans le verbal et hypersensibles aux conditions particulières et au stress. Mais il est important de se souvenir qu'ils sont le cœur de notre travail et que c'est avant tout leurs besoins et leurs demandes qui sont pris en compte. Leurs difficultés sont prises en compte, et leur incapacité à répondre à certaines questions ne porte pas préjudice à l'évaluation. Il éclaire ce qui est à prendre en compte pour les professionnels.

6 personnes accompagnées sélectionnées

3 choisies par les évaluatrices

représentent tous les lieux, âges, anciennetés et sexes

387 critères, dont 18 impératifs (cotation 4 obligatoire). Chaque critère est noté de 1 à 4 :

1
Pas du tout satisfaisant

2
Plutôt pas satisfaisant

3
Plutôt satisfaisant

4
Tout à fait satisfaisant

Les divers entretiens se déroulent simultanément dans deux salles différentes, avec chacune des évaluatrices. Le temps est court et la charge de travail dense, et pour les interrogés et pour les évaluatrices. Les interrogés se répartissent le travail : l'un explique, l'autre complète et le dernier cherche dans l'ordinateur ou son classeur les éléments de preuve. Les questions s'enchaînent, sans relâche : 1 ou 2 mn par question, pas plus, sinon nous ne pourrions pas traiter toutes les questions. Les premiers groupes sont surpris, frustrés même, eux qui avaient tant de choses à dire sur le travail.

Ils se concentrent sur l'essentiel, et suivre le rythme est épuisant. Les évaluatrices sont également sous pression : elles doivent rapidement tout noter référencer les preuves, tout en écoutant attentivement et en reformulant les questions quand cela ne semble pas bien compris. Lors de l'évaluation du Volcan, elles sont supervisées : une évaluatrice évalue en Visio leur manière de questionner, de noter... C'est pour elle une pression supplémentaire. Leur superviseuse les pousse à aller encore plus vite et à tenir leur objectif de temps. C'est une pression, mais c'est une exigence de qualité des évaluations que les évaluateurs soient eux-mêmes suivis pour que les notes ne soient pas trop dépendantes de la vision de chaque professionnel qui évalue. Nous entendons cependant régulièrement des rires qui fusent. Ce travail se fait dans la bonne humeur, avec des évaluatrices qui cherchent à mettre les équipes en confiance. A chaque sortie d'évaluation d'un thème, le même retour : cela va tellement vite.

Où est-ce que je trouve les feuilles d'émargement ?

Je ne trouve plus le powerpoint sur la bientraitance

Quelques messages reçus pendant l'évaluation...

Après ces 3 jours,

16/18 critères impératifs cotés à 4

2 critères non encore à 4

tout le monde est éreinté mais satisfait. Le rapport arrive et les résultats sont plutôt encourageants (même si le travail de progression encore à faire est colossal). Nous proposerons alors un plan d'action qui sera à effectuer rapidement afin d'améliorer ces critères.

Pour le reste rendez-vous dans 5 ans.

Bientraitance & Éthique



Deux instances pilotées par la qualité

COFIL Qualité

Traitement et analyse des plaintes et réclamations avec les équipes.
Définition de mesures correctives.

COFIL Bientraitance

Structuration d'une culture commune d'éthique et de bientraitance dans tous les établissements.

1 référent qualité & bientraitance désigné dans chaque établissement
pour relayer les démarches et favoriser une culture commune

COFIL Bientraitance & Éthique – IME La Maison de Sésame

Des groupes de travail ont été constitués par maison en 2025. L'objectif : identifier les situations à risque de maltraitance et ajuster les pratiques en s'appuyant sur les recommandations de la HAS, la charte des salariés et la charte de l'association.

2

professionnels
par maison

1

cheffe de
service

1

psychologue

1

professionnel
sensori-moteur

Les ajustements issus des groupes de travail

Heure de coucher

Adaptation des horaires aux besoins individuels de chaque résident

Troubles du comportement

Protocoles ajustés pour mieux prendre en compte les situations complexes

Outils HAS

Recommandations de la HAS appliquées dans chaque maison

Chartes

Charte des salariés et charte de l'association comme références communes



Les membres du COPIL Bienveillance et éthique, déployé en 2025 à l'IME La Maison de Sésame :

"Les questionnements autour de la bienveillance et de l'éthique à l'IME ont d'abord été abordés lors d'un groupe de travail réunissant deux professionnels par maison, la cheffe de service, le psychologue et un professionnel du pôle sensori-moteur. Les réflexions ont ensuite été élargies lors des réunions d'équipe dans chaque maison.

Ces temps d'échanges ont permis d'identifier des situations à risque de maltraitance et de réfléchir collectivement à des situations du quotidien afin de prendre du recul et d'apporter un autre regard.

Les professionnels s'appuient sur différents outils tels que les recommandations de la HAS, les chartes du salarié et de l'association ainsi que des chartes élaborées en équipe concernant les jeunes et les familles.

Ces échanges et ces outils permettent de prévenir les situations de maltraitance dans l'accompagnement des enfants et des familles. Face aux situations parfois complexes rencontrées au quotidien, ce travail autour de la bienveillance et de l'éthique aide les équipes à mieux les anticiper et à adapter leurs pratiques. Il a également permis de questionner certaines habitudes et d'ajuster des organisations, comme l'heure du coucher ou la gestion des troubles du comportement.

La réflexion éthique fait désormais partie du quotidien de l'IME."

L'Orée de Sésame



Depuis septembre 2025, l'Orée de Sésame bénéficie d'un partenariat structurant avec l'association Zicomatic pour le déploiement du projet Zicosport. Tous les vendredis après-midi, des activités sportives adaptées sont proposées en extérieur aux résidents par les équipes de Zicomatic. Ce dispositif renforce l'ouverture vers des pratiques sportives variées.



Le volcan

Partenariat avec le Lycée Eugénie Joubert : 8 élèves sont venues proposer des animations aux personnes de l'établissement, parcours moteur avec une dégustation de fruits, et un atelier de land art.



Les Perrières



Grâce au soutien financier de Vitalrest, le foyer a pu investir dans un outil éducatif : TOVERTAFEL. Il s'agit d'un système interactif qui utilise un projecteur pour diffuser des jeux lumineux sur une table. Cette médiation profite à la totalité des résidents quel que soit leur niveau d'autonomie et répond à tous types de besoins : sensorialité, autonomie, motricité, travail collaboratif, apprentissages, habiletés sociales...

Les Perrières

Raquettes Décembre 2025



Jonathan (M4), Jean-Daniel (M6) et Laurent (M6). Un grand merci à Luka et Guillaume pour cette initiative. Ce fut une belle journée !

L'Orée de Sésame

Handi Run dans la Loire Mai 2025



En mai 2025, des résidents et professionnels ont participé à la Handi Run dans la Loire lors d'un séjour de trois jours particulièrement riche. Le groupe a pris part à la course en joëtte, offrant une expérience sportive forte en inclusion et en cohésion. Le déplacement a également permis de vivre des moments culturels et conviviaux, notamment la visite du musée de l'AS Saint-Étienne et un repas au restaurant, renforçant le caractère à la fois sportif et convivial de ce séjour.



Bellecombe

Des activités sportives toute l'année

Les résidents de Bellecombe bénéficient d'un programme sportif varié et régulier : PLO gym, patinoire, escalade et nombreuses sorties. Ces activités contribuent au bien-être physique et à l'épanouissement des personnes accompagnées, tout au long de l'année.

Le Village

les 15 ans du Village

Le Village de Sésame a célébré ses 15 ans lors d'une grande fête placée sous le signe de la convivialité et du partage. Pour l'occasion, résidents, familles, partenaires et invités se sont réunis pour vivre un moment festif et riche en émotions. De nombreux stands d'animation ont rythmé la journée, offrant à chacun l'occasion de s'amuser dans une ambiance joyeuse.



Le Carré Sésame

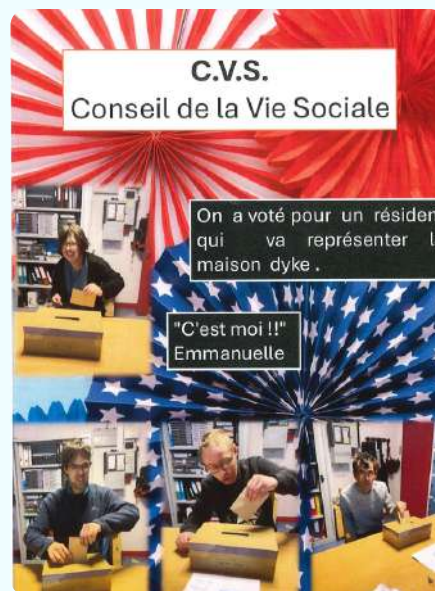
les fêtes du Carré

Que ce soit le "tour du monde" à travers la cuisine et la décoration, le goûter de "carrément Orange" pour Halloween, ou comme ici pour la galette... le Carré aime la fête !!

Le Volcan

les élections au CVS

Campagne à "l'américaine" de certains candidats pour la place de Président du CVS.





Médiation animale

Pour la cinquième année consécutive, Mme Cendrine Funel, intervenante infirmière et zoothérapeute, anime une séance de médiation animale au sein de l'IMPro.

À présent, deux groupes de huit jeunes bénéficient de cette approche. Selon la saison, le temps et les projets des jeunes, Mme Funel intervient avec des chiens, lapins, cochons d'Inde et est accompagnée par trois professionnels de l'IMPro.

En fonction des animaux, la séance se décline différemment :

- avec les chiens, accueil et temps au jardin, puis balade en laisse ;
- en cas de mauvais temps, soin aux lapins et cochons d'Inde dans une salle dédiée.

Cette approche permet aux jeunes de se familiariser avec les animaux et de dépasser leurs peurs, mais également de travailler sur différents objectifs tels que : prendre soin de "l'Autre", la prise d'initiative, la communication/socialisation.

Cette activité leur demande également de se canaliser pour pouvoir être en lien.



Le Carré Sésame

Séjour à Vias

Séjour de transfert inter-unités à Vias dans le sud de la France, réunissant les résidents du 2ème étage et du RDC



Les Perrières

Séjours en France

Durant l'année 2025, les équipes des Perrières se sont mobilisées pour proposer des séjours variés : au milieu des loups aux Lodges du Domaine des Fauves (17-19 septembre), dans l'Allier à Saligny-sur-Roudon (29 septembre - 3 octobre), à Allériot dans un gîte au calme avec balade au parc des biches et bords de Saône (3-5 novembre), et enfin à Colmar pour profiter de l'ambiance du marché de Noël (décembre 2025).

Le Vallon de Sésame

Mini-camp dans le Vercors

Deuxième mini-camp organisé par la maison Edelweiss après celui des Bauges (octobre 2025). Une équipe de 4 professionnels et l'éducateur sportif ont encadré le séjour à Saint-Julien-en-Vercors. Les repas en grande tablée se sont bien déroulés. Chacun a pu prendre plaisir dans plusieurs activités. Une expérience concluante qui incite l'équipe à partir vers de nouvelles aventures



Nos missions

- Militer pour la connaissance et la reconnaissance de l'autisme
- Accompagner la personne avec autisme tout au long de son parcours de vie
- Soutenir les familles et les aidants
- Renforcer la compétence et le respect mutuel des professionnels
- Développer, Créer, Innover sur les services et intensifier les partenariats



[sesame.autisme.aura](https://www.instagram.com/sesame.autisme.aura)



[Sésame Autisme Rhône-Alpes](https://www.linkedin.com/company/sesame-autisme-rhone-alpes)



[sesame.autisme.rhone.alpes](https://www.facebook.com/sesame.autisme.rhone.alpes)

